

附件2

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		“呼叫器”服务费								
主管部门		中共北京市海淀区委老干部局				实施单位	中共北京市海淀区委老干部局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	权重(%)	执行率	自评得分		
		年度资金总额	1.41	1.41	1.09	10	77%	8		
		其中：当年财政拨款	1.41	1.41	1.09	—	77%	—		
		上年结转资金				—		—		
		其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	为适应离休干部高龄养老需要，不断拓宽服务保障渠道，利用市紧急医疗救助服务网络，进一步提升急救呼叫系统的服务功能，方便老同志急重病紧急呼救。					进一步提升急救呼叫系统的服务功能，方便老同志急重病紧急呼救。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	本年指标值	度量单位	本年权重 (%)	实际完成值	自评得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	项目服务离休干部人数	≤	141	人	20	109	20	
	产出指标	质量指标	服务质量	定性	高中低		10	高	10	
	产出指标	时效指标	服务及时性	定性	高中低		10	高	10	
	效益指标	社会效益指标	为方便老同志急重病紧急呼救或联系家人。	定性	高中低		20	高	20	
	效益指标	可持续影响指标	拓宽服务保障渠道，适应离休干部高龄养老需要。	定性	高中低		10	高	10	
	成本指标	经济成本指标	每年每台呼叫器服务费	≤	100	元/台	20	100	20	
总分									98	

说明：

1. 填写内容依据已批复的绩效目标申报表。

2. 得分一档最高不能超过该指标权重分值上限。

3. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在200%—300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%—500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

4. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

5. 90（含）—100分为优、80（含）—90分为良、60（含）—80分为中、60分以下为差。